

Lo estratégico en la administración y la gestión de la UNLP.

Planteo inicial.

The strategic in the administration and management of UNLP.

Initial planting.

A estratégia na administração e gestão da UNLP. Plantio inicial.

Tauber Fernando Alfredo¹, Giordano Carlos², Lorente Patricio³, Tauber Rocío⁴,

Rimoldi Emiliano⁵, Virgolini María Belén⁶, Molteni Mercedes⁷, Delucchi Diego⁸,

Mazzotta Julio⁹, Canosa Claudio¹⁰, Daneri Lorena¹¹, Olivieri Agustín¹², Cruz Verónica¹³, Cerutti Luisa¹⁴ y Clark Rafael¹⁵.

Resumen

La Administración y la Gestión son unas de las funciones recientemente reconocidas de lo universitario. En la UNLP, su planificación es pensada en articulación no sólo con las de la tríada fundante (Enseñanza, Investigación y Extensión) sino también con las que han constituido ya unas trayectorias significativas en institucionalidad, organicidad y estructuraciones sólidas (Transferencia, el Arte, la Cultura y las Relaciones Institucionales). A partir de

¹ Presidente de la UNLP / Director del IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

² Jefe de Gabinete de la UNLP / Secretario Ejecutivo del IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

³ Secretario General de la UNLP

⁴ IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

⁵ IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

⁶ IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

⁷ Secretaria de Asuntos Administrativos de la UNLP

⁸ Secretario de Planeamiento, Obras y Servicios de la UNLP

⁹ Secretario de Asuntos Jurídicos y Legales de la UNLP

¹⁰ Prosecretario de Administración y Finanzas de la UNLP

¹¹ Prosecretaria de Gestión y Planificación Laboral de la UNLP

¹² Prosecretario de Planeamiento, Obras y Servicios de la UNLP

¹³ Prosecretaria de Grado de la UNLP

¹⁴ Prosecretaria de Bienestar Universitario de la UNLP

¹⁵ Prosecretario de Legal y Técnica de la UNLP

este planteo inicial del Plan Estratégico 2018-2022, también empezamos a vincular los procesos del Trabajo y la Producción que, con mucha fuerza y demandas, nos desafían al reconocimiento en las prácticas, procesos, productos y saberes que la Administración y la Gestión construyen con hegemonía formal, pero con necesidades sinérgicas.

Palabras Clave

Administración, Gestión, Planeamiento, Estrategia, Sinergia, Hegemonía, Estructura

Summary

Management are one of the recently recognized functions of the university. At UNLP, its planning is designed in articulation not only with those of the founding triad (Teaching, Research and Extension) but also with those that have already constituted significant trajectories in institutionality, organicity and solid structuring (Transfer, Art, Culture and Institutional Relations). From this initial planting of the Strategic Plan 2018-2022, we also began to link the processes of Work and Production that, with great strength and demands, challenge us to recognition in the practices, processes, products and knowledge that Management builds with formal hegemony, but with synergistic needs.

Keywords

Management, Planning, Strategy, Synergy, Hegemony, Structure

Resumo

Gestão são uma das funções recentemente reconhecidas da universidade. Na UNLP, o seu planejamento é projetado em articulação não só com os da tríade fundadora (Ensino, Investigação e Extensão), mas também com aqueles que já constituíram trajetórias significativas na institucionalidade, na organicidade e na estruturação sólida (Transferência, Arte, Cultura e Relações Institucionais). A partir desta plantação inicial do Plano Estratégico 2018-2022, começamos também a associar os processos de Trabalho e Produção que, com grande força e exigências, nos desafiam a reconhecer nas práticas, processos,

produtos e conhecimentos que a Gestão constrói com hegemonia formal, mas com necessidades sinérgicas.

Palavras-chave

Gestão, Planejamento, Estratégia, Sinergia, Hegemonia, Estrutura

Plan Estratégico de la UNLP. Estrategia 6: Administración y Gestión

Administrar y gestionar en forma transparente, eficiente y eficaz, asegurando la distribución equitativa y socialmente responsable de los recursos económicos, de personal, edificios y logísticos para cumplir con los principios fundamentales de la enseñanza inclusiva, la investigación comprometida y la extensión solidaria.

Producto

Gestión institucional, administrativa y edilicia eficiente y eficaz.

Objetivos

- Alcanzar una distribución armónica y una ejecución ordenada y transparente del presupuesto.
- Lograr la organización permanente del personal docente y no docente sobre la base de consensos institucionales integrales.
- Implementar eficazmente sistemas y procedimientos administrativos adecuados a las características institucionales y a las lógicas e instrumentos del sistema universitario.
- Generalizar el uso de programas de mejora de la comunicación organizacional, de carácter técnico-administrativo.
- Continuar la implementación de programas de formación y capacitación del personal.
- Contar con una administración permanentemente actualizada en la dotación de tecnologías adecuadas.
- Optimizar las estructuras, ámbitos y procedimientos de la organización para su mejor funcionamiento.

- Proporcionar e implementar el marco normativo necesario para la optimización mencionada.
- Tener actualizado el registro correspondiente de su patrimonio.
- Completar y mantener la cobertura adecuada de los servicios generales y de mantenimiento y limpieza de los bienes muebles e inmuebles.
- Contar con la dotación y administración de los servicios estudiantiles no académicos que faciliten la inclusión y permanencia en la universidad de todo aquel ciudadano que tenga la voluntad de estudiar, y de los servicios a docentes y no docentes.
- Planificar, construir y mantener los ámbitos adecuados y la infraestructura necesaria, para el normal funcionamiento institucional y administrativo, y para el conjunto de la enseñanza, la investigación y la extensión.
- Continuar desarrollando la comunicación institucional e interinstitucional, a través de los distintos dispositivos comunicacionales, difundiendo producciones, eventos científicos-académicos, actividades de grado, pregrado y posgrado, de bienestar universitario, investigación, docencia y extensión.

Resultados esperados

- Obtención de los recursos necesarios para el funcionamiento integral de la UNLP, más su distribución en función de necesidades, proyectos generales y sectoriales.
- Obtención de los recursos necesarios para conformar una planta de personal equilibrada y suficiente, las necesarias dedicaciones docentes, de investigadores, tecnólogos y extensionistas, y las categorías para el personal no docente adecuadas a las actuales necesidades institucionales.
- Sistemas, manuales de procedimientos, tecnologías y personal formado, acordes a las demandas administrativas de la institución.
- Obtención de los recursos necesarios para construir la infraestructura edilicia y de servicios y adquirir el equipamiento adecuado para optimizar el funcionamiento de la UNLP.
- Funcionamiento académico y administrativo eficiente a partir de la implementación de un cuerpo normativo actualizado y eficaz.

- Mejoramiento de la calidad de vida de los integrantes de la comunidad universitaria dotándolos de los servicios, equipamiento y ámbitos adecuados de trabajo, recreación, bienestar y salud.
- Servicios y apoyos a los estudiantes, que les permitan ingresar e integrarse a la vida universitaria, permanecer regularmente y egresar titulados.
- Comunicación institucional y comunitaria integral, como así también actividades de producción y difusión que involucren y reflejen nuestras culturas.

Para alcanzar estos resultados se trabajará en cuatro ejes fundamentales:

- La planificación y la gestión de los recursos económicos y patrimoniales que demande el conjunto del presente Plan Estratégico.
- La organización institucional administrativa y de personal, incluyendo sistemas, procedimientos, tecnología, capacitación, comunicación y los avances normativos necesarios.
- El bienestar universitario, garantizando la igualdad de oportunidades para estudiar, la calidad de los servicios sociales y del ambiente de trabajo a docentes y no docentes.
- El desarrollo y mantenimiento edilicio y de infraestructura, resguardando la seguridad, la higiene, el buen uso de los recursos y el cuidado del medioambiente.

Para gestionar los ejes planteados en este período, esta Estrategia propone 5 programas generales, 23 programas específicos, 88 subprogramas y 256 subprogramas operativos y proyectos.

BIBLIOGRAFIA

(Principales antecedentes, enfoques conceptuales y avances del Plan Estratégico de la Universidad Nacional de La Plata)

- 1.- Tauber Fernando (2005). Algunos desafíos para la Universidad Pública. Editorial de la Universidad Nacional de La Plata (EDULP).
- 2.- Tauber, F. (2008). Plan Estratégico Institucional 2007/2010 de la UNLP. *Anuario Estadístico, UNLP. Proyecto Informe Anual Comparado de Indicadores de la UNLP.*
- 3.- Tauber, F., Nizan, G., Delucchi, D., Olivieri, A., & Pane, R. (2011). Planes directores, proyectos y obras.
- 4.- Tauber, F. (2011). Universidad pública y medioambiente: responsabilidades y desafíos para los próximos años. *Revista de la Universidad.*
- 5.- Tauber, F. (2011). Pensar la Universidad Nacional de La Plata 1 (2010-2014). *Universidad Nacional de La Plata (UNLP).*
- 6.- Tauber, F., & Urriolabeitia, V. (2012). UNLP:" Pensada y creada para promover el desarrollo nacional". *desafío Empresario, 10.*
- 7.- Tauber Fernando (2012). El Consejo Social de la UNLP, un camino al compromiso universitario. *Diálogos del Consejo Social 1.*
- 8.- Tauber, F. (2012). Inmensas oportunidades. *Diario Hoy en la Noticia.*
- 9.- Tauber, F. (2013). 30 años de democracia en la universidad pública.
- 10.- Tauber, F. (2013). Profesionales íntegros y comprometidos. *Revista de la Asociación Odontológica de Berisso, La Plata y Ensenada.*
- 11.- Tauber, F. (2013). Una idea sobre los edificios y espacios de la UNLP. *Construir la Universidad, 1.*
- 12.- Tauber, F., & Giordano, C. J. (2014). Plan Estratégico de la Universidad Nacional de La Plata 2014-2018.
- 13.- Tauber, F. (2014). Prólogo [La Extensión Universitaria y el Consejo Social de la UNLP]. *Diálogos del Consejo Social, 2.*
- 14.- Tauber, F., Nizan, G., & Delucchi, D. (2014). Planificación y gestión urbano/ambiental de los ámbitos universitarios. In XI Simposio de la Asociación Internacional de Planificación Urbana y Ambiente (UPE 11)(La Plata, 2014).
- 15.- Tauber, F. (2015). La universidad autónoma argentina desde el contexto democrático latinoamericano.
- 16.- Tauber, F., Giordano, C. J., Marengo, R., Cornejo, L., & Virgolini, M. B. (2015). Planeamiento de la Educación Superior: los problemas que adoptamos y supimos construir. *Revista de la Facultad de Odontología, 2015.*
- 17.- Tauber, F. (2016). Discurso: Pensar la universidad. Proyecto institucional 2018-2022.
- 18.- Tauber, F. (2017). Haciendo realidad grandes proyectos. *Econo, 8.*
- 19.- Tauber, F. (2017). Hacia el segundo manifiesto: Los estudiantes universitarios y el reformismo hoy.
- 20.- Tauber, F. (2017). La Reforma y el futuro de la Universidad. *Revista Derechos en Acción.*

- 21.- Tauber, F. (2017). La Universidad Nacional de La Plata en el contexto actual: la búsqueda de un modelo inclusivo. + E| Revista de Extensión Universitaria.
- 22.- Tauber, F. (2018). Discurso: Pensar la universidad. Proyecto institucional, 2022.
- 23.- Tauber, F. (2018). La universidad pública reformista: un modelo inclusivo y de desarrollo.
- 24.- Tauber, F., Cereijo, R., & Palladino, A. (2019). Se cumplen setenta años de la sanción de la gratuidad universitaria en Argentina. Diario Contexto, 22.
- 25.- Tauber, F. (2019). UNLP Un Modelo de Universidad Pública Argentina. Revista Universidades.
- 26.- Tauber, F., & Cruz, V. (2019). El proyecto político-académico de la Universidad Nacional de La Plata y los desafíos de fortalecer la política institucional de géneros y feminismos. Gaceta de la V Circunscripción plurinominal del Tribunal electoral del Poder Judicial de la Federación-Nueva época.
- 27.- Tauber, F. (2019). La función de la universidad pública en el desarrollo comunitario.
- 28.- Tauber, F. (2019). Extensión universitaria y producción social.
- 29.- Tauber, F. Extensión universitaria: rupturas y continuidades. *Educación*.
- 30.- Tauber, F. (2020). Derecho a la educación en tiempos de pandemia. Material audiovisual aportado por el Centro de Producción Multimedial (CEPROM). Para acceder al video y para su mejor reproducción, hacer clic en " Enlace externo".
- 31.- Tauber, F. (2020). Modalidad virtual en la Escuela Universitaria de Oficios. Material audiovisual aportado por el Centro de Producción Multimedial (CEPROM). Para acceder al video y para su mejor reproducción, hacer clic en " Enlace externo".
- 32.- Tauber, F. (2020). *Universidad Nacional de La Plata 2020* (Doctoral dissertation, Universidad Nacional de La Plata).
- 33.- Tauber, F. (2020). Convicción y compromiso. Maíz.
- 34.- Tauber, F. (2020). La Universidad consolidando los procesos socio-organizativos de la comunidad.
- 35.- Tauber, F. (2020). Respuesta institucional ante la pandemia.
- 36.- Tauber, F., Giordano, C. J., Viguera, A., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & D'Amico, M. V. (2020). Lo estratégico en la enseñanza de la UNLP.
- 37.- Tauber, F., Giordano, C. J., Caballé, M. F., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Rendtorff Birrer, N. M. (2020). Lo estratégico en la investigación de la UNLP.
- 38.- Tauber, F., Giordano, C. J., Quiroga, L. H., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Bonicatto, M. (2020). Lo estratégico en la extensión de la UNLP.
- 39.- Tauber, F., Giordano, C. J., Ciafardo, M., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Sigismondo, P. (2020). Lo estratégico en el arte y la cultura de la UNLP.
- 40.- Tauber, F., Giordano, C. J., Martin, J. C., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Coltrinari, J. A. (2020). Lo estratégico en las relaciones institucionales de la UNLP.